

Bilancio Sociale 2025

OEW SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CDA all'anno	15
N. medio di partecipanti per ogni anno	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Composizione del personale.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....	24
Output attività	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti.....	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Fehler! Textmarke nicht definiert.
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Art der Tätigkeit	Fehler! Textmarke nicht definiert.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	Fehler! Textmarke nicht definiert.
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Relazione organo di controllo	Fehler! Textmarke nicht definiert.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

„Wer immer tut, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist.“ Dieses Zitat von Henry Ford begleitet die Arbeit der OEW seit vielen Jahren und steht sinnbildlich für den Anspruch, gesellschaftliche Entwicklungen aktiv mitzugestalten und neue Wege zu gehen.

Die Organisation für Eine solidarische Welt (OEW) setzt sich seit ihrer Gründung im Jahr 1990 für Bewusstseinsbildung und gesellschaftliche Veränderung in Südtirol ein. Aus dieser langjährigen Erfahrung und gewachsenen Struktur heraus wurde am 29. November 2021 die Sozialgenossenschaft OEW gegründet. Ziel war es, für zentrale Tätigkeitsbereiche der Organisation eine tragfähige und zukunftsorientierte Struktur zu schaffen und deren Weiterentwicklung zu ermöglichen.

Die Sozialgenossenschaft baut auf den inhaltlichen, methodischen und personellen Ressourcen der OEW auf und führt ausgewählte operative Bereiche eigenständig weiter. Gleichzeitig bleibt sie eng mit dem Verein OEW verbunden und ist Teil eines gemeinsamen Netzwerks aus Partner*innen, Referent*innen und Unterstützer*innen.

Im Berichtsjahr 2025 konzentriert sich die Sozialgenossenschaft OEW insbesondere auf drei zentrale Tätigkeitsfelder:

die Straßenzeitung zebra., die soziale Arbeit mit journalistischer Tätigkeit verbindet und Menschen in prekären Lebenssituationen eine niederschwellige Einkommensmöglichkeit bietet,

die Bildungsarbeit der OEW, mit Workshops und Bildungsangeboten für Schulen und Erwachsene in ganz Südtirol,

die Fachbibliothek Eine Welt, als Ort der Wissensvermittlung, Vertiefung und Inspiration zu globalen und gesellschaftspolitischen Themen.

Diese drei Bereiche ergänzen sich in ihrer Wirkung: Sie schaffen konkrete Unterstützungsangebote, fördern kritisches Denken und eröffnen Räume für Begegnung und Austausch. Gemeinsam tragen sie dazu bei, soziale Teilhabe zu stärken und gesellschaftliche Zusammenhänge verständlich und erfahrbar zu machen.

Die Sozialgenossenschaft OEW versteht sich dabei als lernende Organisation. Sie entwickelt bestehende Angebote kontinuierlich weiter, greift neue gesellschaftliche Herausforderungen auf und schafft Raum für Innovation. Grundlage dafür ist ein engagiertes Team, das fachliche Kompetenz mit praktischer Erfahrung verbindet, sowie ein breites Netzwerk an Kooperationspartner*innen.

Die Zukunft der Sozialgenossenschaft bleibt bewusst offen gedacht: Neue Ideen entstehen laufend aus der Praxis heraus. Ziel ist es, diese Ideen schrittweise weiterzuentwickeln und dort umzusetzen, wo sie einen konkreten gesellschaftlichen Mehrwert schaffen können.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Die vorliegende Sozialbilanz der OEW Sozialgenossenschaft wurde in Anlehnung an die geltenden gesetzlichen Leitlinien für Körperschaften des Dritten Sektors erstellt und dient der transparenten Darstellung der Tätigkeiten, Ziele und Wirkungen der Organisation im Berichtsjahr 2025.

Die wirtschaftlichen Daten basieren auf dem Jahresabschluss 2025. Die Bewertung der Inhalte erfolgt unter Berücksichtigung der Grundsätze der Klarheit, Nachvollziehbarkeit, Relevanz und Vorsicht sowie unter der Annahme der Fortführung der Tätigkeit der Sozialgenossenschaft. Erträge und Aufwendungen werden periodengerecht abgegrenzt; Risiken und Verluste werden – sofern erkennbar – entsprechend berücksichtigt.

Neben den quantitativen Kennzahlen umfasst die Sozialbilanz auch qualitative Beschreibungen der Tätigkeiten und deren gesellschaftlicher Wirkung. Diese basieren auf internen Dokumentationen, Erfahrungswerten aus der praktischen Arbeit sowie dem kontinuierlichen Austausch innerhalb des Teams und mit relevanten Stakeholdern.

Die Sozialbilanz versteht sich nicht nur als Rechenschaftsbericht, sondern auch als Instrument der internen Reflexion und Weiterentwicklung. Sie dient dazu, die eigene Arbeit kritisch zu betrachten, Wirkungen sichtbar zu machen und zukünftige strategische Entscheidungen zu unterstützen.

Die Genehmigung der Sozialbilanz erfolgt durch die Vollversammlung der Mitglieder der Sozialgenossenschaft. Entsprechend den geltenden Leitlinien wird die Sozialbilanz bei der Handelskammer hinterlegt und auf der Webseite der Organisation (www.oew.org) veröffentlicht.

Darüber hinaus wird die Sozialbilanz aktiv als Kommunikationsinstrument genutzt, um Transparenz gegenüber Partner*innen, Fördergeber*innen, öffentlichen Institutionen und der interessierten Öffentlichkeit zu gewährleisten.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Linee guida del bilancio sociale per enti del Terzo Settore (D.M. 4/7/2019)

Framework tematici utilizzati:

SDGs

Globale Gerechtigkeit / entwicklungspolitische Bildungsarbeit

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Partnerorganisationen
Ausschuss
Rechnungsprüfer
Mitglieder
Vorstand
Angestellte
Ehrenamtliche
Indirekt Begünstigte
Direkte Begünstigte
externe Mitarbeiter

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Interne Verwaltungsinstrumente
Fragebögen
Befragungen
Protokolle

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Berichterstattung an die Geldgeber

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OEW SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03141320212
Partita IVA	03141320212
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Sozialgenossenschaft des Typs A + B
Indirizzo sede legale	Vintlerweg 34 - 39100 - BRIXEN - BRESSANONE * BRIXEN (BZ)
Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister	C137271
Telefon	0472 833950
Fax	
Webseite	www.oew.org
E-Mailadresse	info@oew.coop
Pec-Adresse	oew-coop@pec.it
Ateco-Kodexe	82.99.99
	85.59.2
	85.59.9

Aree territoriali di operatività

Alle Gemeinden BOLZANO

Die Sensibilisierungsarbeit der Sozialgenossenschaft OEW richtet sich an Interessierte in ganz Südtirol.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Bildung, berufliche Aus- und Weiterbildung sowie kulturelle Aktivitäten von sozialem Interesse mit Bildungszweck

Entwicklungszusammenarbeit

Organisation und Verwaltung von touristischen Aktivitäten von sozialem, kulturellem oder religiösem Interesse

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Zur Umsetzung und in Bezug auf der unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung genannten Zielsetzungen, beabsichtigt die Genossenschaft, folgende Tätigkeiten (Tätigkeiten des Typs a) auszuführen, die beispielhaft aber nicht vollständig angeführt sind:

1. Förderung, Organisation und Leitung von Aus-, Weiter- und Fortbildungs- und Beratungsinitiativen bzw. -Schulungen jeglicher Art in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
2. Förderung, Organisation und Leitung von Initiativen, Veranstaltungen, Tagungen, Stage, Workshops, Events jeglicher Art im Bereich der sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Gerechtigkeit in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
3. Organisation und Leitungen von Dienstleistungen jeglicher Art zum Schutz und zur Verbesserung der Umweltbedingungen und zur umsichtigen und vernünftigen Nutzung der natürlichen Ressourcen sowie zur Beseitigung von sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Ungerechtigkeiten in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
4. Organisation und Ausübung von kulturellen, künstlerischen oder Freizeitaktivitäten von sozialem Interesse im Bereich der sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Gerechtigkeit in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
5. Organisation und Leitung von Kinder- und Jugendbetreuungsinitiativen in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
6. Betreiben von Wohneinrichtungen für vom Wohnungsmarkt ausgeschlossenen Personen in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
7. Einrichtung und Leitung von Co-Working-Spaces in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
8. Umsetzung von Gartenbauprojekten, mit dem Ziel ganzheitliche Anbausysteme wie Permakultur o.ä. anhand des Urban Community Gardenings im städtischen Raum zu intensivieren und soziale Begegnungsorte zu schaffen, die zur lokalen Ernährungssouveränität und zum Erhalt der Biodiversität beitragen.

Zur Umsetzung und in Bezug der unter Artikel 3 (Tätigkeiten des Typs b) der vorliegenden Satzung genannten Zielsetzungen beabsichtigt die Genossenschaft, um die Arbeitseingliederung von benachteiligten Personen, wie oben angeführt, zu fördern und zu unterstützen, folgende Tätigkeiten auszuführen, die beispielhaft aber nicht vollständig angeführt sind:

1. Organisation und Leitung von Dienstleistungen im Bereich Zivil- und Industriereinigung, Desinfektion, Desinfektion und Schädlingsbekämpfung, Nagetier-Kontrolle, Entsperrung mittels Selbstspülung und Wäscheservice in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
2. Organisation und Leitung von Logistik-Dienstleistungen für die Führung von Lagerhallen, mittels Tätigkeiten im Bereich der Lagerung, des Transportes und der Verpackung jeglicher Art in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
3. Organisation und Leitung von Portier-, Umzugs- und Entrümpelungstätigkeiten inbegriffen, von Lagerungen bei jeglicher Art von Räumlichkeiten des Auftraggebers

und/oder eigener Räumlichkeiten in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.

4. Organisation und Leitung von Concierge-Service, Sicherheitsdienst, Überwachung von beweglichen und unbeweglichen Gütern und Einrichtungen jeglicher Art, sowohl im öffentlichen, als auch im privaten Bereich in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
5. Organisation und Leitung von Transporttätigkeiten, Personentransport mit und ohne Fahrer und Waren, auch im Namen Dritter und Vorarbeiten und ergänzende Tätigkeiten im damit verbundenen Bereich in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
6. Instandhaltung, Leitung und Reparatur von Anlagen, Geräten und von privaten und öffentlichen Immobilien in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
7. Reparatur- und Wiederverwertungsdienst von Gegenständen und Geräten, um sie einer längeren Nutzung zuzuführen, wie z.B. Upcycling-Projekte, Repair Cafè, Tauschhallen, Second-Hand-Einrichtungen, Fahrradwerkstatt, usw. in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
8. Organisation und Leitung von Dienstleistungen im Bereich Umwelt für die Sammlung, Verwertung und Beseitigung von Siedlungsabfällen und gefährlichen Abfällen und/oder recycling mit oder ohne Lagerung in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
9. Organisation und Leitung von Dienstleistungen im Bereich Catering-Service, Großküchen und Kochzentren, Bars, Restaurants, Snack-Bars und kalte Getränke, Eisdielen, Hotels und alles, was mit der Hotelbranche verbunden ist, inbegriffen Dienstleistungen zur Unterstützung von kulturellen, freizeit- und sportgebundenen Veranstaltungen in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
10. Organisation und Leitung von Verleih- und Wartungsdienstleistungen von Fahrrädern und elektrischer Mobilität jeglicher Art in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
11. Organisation und Verwaltung von Werkstätten und handwerklichen Betrieben einschließlich der Organisation einer Verkaufsstelle in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
12. Verlagstätigkeiten und Vertrieb und Verkauf von Medienprodukten jeglicher Art in Bezug auf die unter Artikel 3 der vorliegenden Satzung festgelegten Zielsetzung.
13. Veredelung von landwirtschaftlichen Erzeugnissen und anderen Lebensmitteln in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
14. Durchführung von Handelstätigkeiten in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.
15. Organisation und Leitung von Tätigkeiten und Dienstleistungen im Bereich Land- und Forstwirtschaft, inbegriffen Vertrieb und Handel von land- und forstwirtschaftlichen Produkten und Erzeugnisse jeglicher Art in Bezug auf die im Gegenstand genannten Zielsetzungen.

Die Genossenschaft darf weiterhin jegliche weitere Tätigkeit durchführen, die für die Umsetzung der eigenen Zielsetzungen nützlich oder erforderlich ist, soweit die geltenden Gesetzesbestimmungen nicht verletzt werden. Sie kann Beteiligungen an anderen Unternehmen, Genossenschaften, Konsortien und Vereinigungen annehmen, zwecks beständiger Investition und nicht zur Marktbeteiligung.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Die Genossenschaft beabsichtigt außerdem die Einrichtung von Fonds für die technologische Entwicklung oder für den Umbau oder die Stärkung der Genossenschaft.
- Die Genossenschaft darf Verträge für die Beteiligung an paritätischen Genossenschaftsgruppen unterzeichnen, die zuvor von der Genossenschaftsversammlung genehmigt werden müssen.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
INSP – International Network of Street Paper	2022

ConSORZI:

Nome
Genossenschaftsverband Coopbund Alto Adige Südtirol – 2021
Raiffeisenverband Südtirol-2023

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Die heutige Welt ist geprägt von einer hohen globalen Vernetzung. Wirtschaft, Politik, Gesellschaft, Umwelt und Kommunikation stehen in vielfältigen Wechselwirkungen und sind Teil komplexer globaler Zusammenhänge. Diese Verflechtungen wirken sich auf allen Ebenen aus – im individuellen Alltag ebenso wie auf gesellschaftlicher und institutioneller Ebene. Insbesondere die fortschreitende Digitalisierung verstärkt und beschleunigt diese Dynamiken zusätzlich.

Die Sozialgenossenschaft OEW versteht ihre Aufgabe darin, diese globalen Zusammenhänge im lokalen Kontext sichtbar und verständlich zu machen. Durch ihre Projekte und Initiativen vermittelt sie altersgerecht die Chancen, Herausforderungen und Handlungsspielräume, die sich aus diesen sogenannten „glokalen“ Prozessen ergeben.

Ein zentrales Anliegen ist es, ein Bewusstsein für gegenseitige Abhängigkeiten zu schaffen

und Menschen dazu zu befähigen, eigene Handlungsmöglichkeiten zu erkennen und zu reflektieren. Dabei geht es nicht nur um Wissensvermittlung, sondern vor allem um die aktive Auseinandersetzung mit gesellschaftlich relevanten Themen und die Entwicklung von Perspektiven für verantwortungsvolles Handeln.

Die Sozialgenossenschaft OEW geht davon aus, dass individuelle Entscheidungen im Alltag globale Auswirkungen haben können. Durch Bildungsarbeit, Sensibilisierung und konkrete Praxisansätze werden Menschen darin unterstützt, diese Zusammenhänge zu erkennen und in ihr eigenes Handeln zu integrieren.

Ziel der entwicklungspolitischen Bildungs- und Sensibilisierungsarbeit ist es daher, den Menschen in Südtirol Orientierung zu bieten und Alternativen aufzuzeigen, die ein verantwortungsbewusstes und solidarisches Handeln ermöglichen. Im Mittelpunkt steht dabei die Förderung eines reflektierten Umgangs mit sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Fragestellungen.

Die OEW setzt dabei bewusst auf eine Kombination aus fundierter Information, interaktiven Bildungsformaten und praxisnahen Zugängen. Bestehende Angebote werden kontinuierlich weiterentwickelt und durch neue Initiativen ergänzt, um auf aktuelle gesellschaftliche Herausforderungen reagieren zu können.

Dati e informazioni:

Der Bedarf an Bildungs- und Sensibilisierungsarbeit im Bereich globaler Zusammenhänge, sozialer Gerechtigkeit und gesellschaftlicher Teilhabe ergibt sich sowohl aus aktuellen gesellschaftlichen Entwicklungen als auch aus konkreten Erfahrungen in der praktischen Arbeit der Sozialgenossenschaft OEW.

Globale Herausforderungen wie soziale Ungleichheit, Migration, Klimakrise und wirtschaftliche Abhängigkeiten prägen zunehmend den Alltag und erfordern Kompetenzen im Umgang mit komplexen Zusammenhängen. Studien zeigen, dass insbesondere junge Menschen verstärkt Orientierung in diesen Themenfeldern suchen, gleichzeitig jedoch häufig nur begrenzte Möglichkeiten haben, sich differenziert und praxisnah damit auseinanderzusetzen (z. B. ISTAT, Eurobarometer, OECD-Berichte zu Bildung und globalen Kompetenzen).

Auch im lokalen Kontext in Südtirol wird dieser Bedarf sichtbar: Die hohe Nachfrage nach Bildungsangeboten der OEW – insbesondere im schulischen Bereich mit jährlich mehreren hundert durchgeführten Workshops – zeigt ein kontinuierliches Interesse seitens Schulen und Lehrpersonen an ergänzenden Bildungsformaten zu globalen Themen.

Im Bereich der Straßenzeitung zebra. wird der Bedarf zusätzlich durch die Lebensrealitäten der Verkäufer*innen deutlich. Viele von ihnen befinden sich in prekären sozialen und wirtschaftlichen Situationen, die häufig mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt, Sprachbarrieren oder unsicheren Wohnverhältnissen verbunden sind. Die begleitende Sozialarbeit bestätigt den Bedarf an niederschweligen Beschäftigungsmöglichkeiten sowie individueller Unterstützung bei Integrationsprozessen.

Ergänzend dazu zeigen Rückmeldungen aus der Bildungsarbeit, aus Kooperationen mit Schulen sowie aus dem direkten Austausch mit Teilnehmer*innen und Partnerorganisationen, dass Räume für Reflexion, Begegnung und Perspektivenwechsel weiterhin stark nachgefragt sind.

Die dargestellten Bedarfe basieren somit auf einer Kombination aus externen Studien und Statistiken (u. a. ISTAT, Eurobarometer, OECD) sowie auf kontinuierlicher interner Beobachtung, Evaluation und Erfahrung aus der operativen Arbeit der Sozialgenossenschaft OEW.

Storia dell'organizzazione

Seit ihrer Gründung im Jahr 1990 betreibt die OEW-Organisation für Eine solidarische Welt erfolgreich Bewusstseinsbildung in ganz Südtirol. Die Bildungsmaßnahmen, Projekte und Kampagnen werden ganzjährig zu den Themen bewusster Konsum, Vielfalt und Miteinander sowie entwicklungspolitischen Themen durchgeführt. Zudem beherbergt die OEW in ihrer Struktur die Fachbibliothek Eine Welt und ist Herausgeberin der Straßenzeitung zebra. In der Bildungsarbeit greifen wir auf unser internes und professionell geschultes Personal, wie auch auf externe Referent*innen, die von den Mitarbeiter*innen der OEW angemessen vorbereitet werden, zurück. Die Zielgruppe reicht von Kindern im Kindergartenalter über die zahlreichen Schulprojekte in sämtlichen Schulstufen hin zur Kernzielgruppe von Jugendlichen und jungen Erwachsenen, denen Nachhaltigkeit und eine gerechte Gesellschaft besonders am Herzen liegen. Weitere Aktionen nehmen die Erwachsenen als Zielgruppe in den Fokus.

Aus dem Verein OEW entstand am 29. November 2021 die Sozialgenossenschaft OEW, welche denselben Background, die gleichen Wissensressourcen und ein ähnliches Netzwerk an Partnern, Expert*innen und Referent*innen aufweist. Die neu gegründete Sozialgenossenschaft fußt somit auf bereits erprobten, erfolgreichen Projekten sowie der hochqualifizierten Fachkompetenz der Mitarbeiter*innen. In ihrer Arbeit kann die Sozialgenossenschaft auf pädagogisch erfolgreiche, über die Zeit kontinuierlich verbesserte und ständig aktualisierte Angebote zurückgreifen. Das macht uns zu gefragten Akteuren in der Südtiroler Bildungslandschaft wie auch der Jugendarbeit in unserem Land.

Übergeordnetes Ziel unserer Tätigkeiten besteht darin, das Bewusstsein in unserer Gesellschaft für globalpolitische Zusammenhänge zu stärken und letztlich unserer Vision eines guten Lebens für alle Menschen in einer offenen und von gegenseitigem Respekt getragenen Gesellschaft näher zu kommen.



29.11.2021

Gründung der Sozialgenossenschaft OEW

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Arbeitende Mitglieder
12	Freiwillige Mitglieder
0	NutznießlerInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
0	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Thomas Dalsant	davon freiwillige Mitglieder	Nein	Nein		Männlich	35	29.11.2021		1		Nein	Präsident
Evi Keifl	davon freiwillige Mitglieder	Nein	Nein		Weiblich	70	29.04.2025		1		Nein	Vizepräsidentin
Benjamin Astner	davon freiwillige	Nein	Nein		Männlich	43	29.04.2025		1		Nein	

	Mitglieder											
--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Modalità di nomina e durata carica

Die Mitglieder des Verwaltungsrates werden durch Beschluss der Vollversammlung der Mitglieder gemäß den statutarischen Bestimmungen ernannt. Die Amtsdauer beträgt drei Jahre. Eine Wiederwahl ist zulässig. Im Falle eines vorzeitigen Ausscheidens kann der Verwaltungsrat Mitglieder kooptieren, deren Ernennung in der darauffolgenden Vollversammlung bestätigt wird.

N. di CDA all'anno

10

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

Es ist derzeit kein Kontrollorgan (weder Aufsichtsrat noch Rechnungsprüfer bzw. Rechnungsprüfungsunternehmen) ernannt. Die Sozialgenossenschaft unterliegt den gesetzlich vorgesehenen Revisionspflichten für Genossenschaften durch die zuständigen Prüfstellen.

Da kein Kontrollorgan eingesetzt ist, bestehen keine Inkompatibilitäten im Sinne des Art. 2399 ZGB.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecip.	% deleghe
2022	2. Einberufung	20.04.2023	Begrüßung, Rückblick auf 2022, Finanzbericht, Sozialbilanz, Ausblick auf 2023, Allfälliges	90,00	0,00
2023	2. Einberufung	24.04.2024	Begrüßung, Rückblick auf 2023, Finanzbericht, Sozialbilanz, Ausblick auf 2024, Allfälliges	70,00	0,00
2024	2. Einberufung	29.04.2025	Feststellung der Beschlussfähigkeit, Ernennung des Vorsitzes und Protokollführer*in; Begrüßung; Einführung; Tätigkeitsbericht und dessen Genehmigung; Bilanz 2024 und dessen Genehmigung; Sozialbilanz und dessen Genehmigung; Vorschau 2025; Ausstieg 2 Verwaltungsräte; Neuwahl Verwaltungsrat; Allfälliges und Abschluss	80,00	0,00

Die Mitglieder der Sozialgenossenschaft werden regelmäßig über die Tätigkeit der Organisation informiert und in zentrale Entwicklungen eingebunden, insbesondere im Rahmen der jährlichen Vollversammlung sowie durch laufende informelle Austauschformate.

Anträge zur Aufnahme spezifischer Themen in die Tagesordnung der Vollversammlung wurden im Berichtsjahr nicht formal eingebracht. Anliegen, Vorschläge und Rückmeldungen der Mitglieder erfolgen vorwiegend im direkten Austausch mit dem Verwaltungsrat und werden bei Bedarf in die Entscheidungsprozesse aufgenommen.

Die Beteiligung der Mitglieder zeichnet sich somit weniger durch formalisierte Verfahren, sondern durch einen kontinuierlichen, dialogorientierten Austausch aus.

Die Sozialgenossenschaft OEW orientiert sich am Prinzip der demokratischen Mitbestimmung und fördert eine offene und transparente Organisationskultur. Zentrale Entscheidungen werden im Rahmen der Vollversammlung sowie durch den Verwaltungsrat getroffen, wobei die Mitglieder die Möglichkeit haben, sich aktiv einzubringen.

Die Beteiligung der Mitglieder erfolgt derzeit vor allem über direkte Austauschformate, persönliche Gespräche sowie informelle Rückmeldungen. Dieses dialogorientierte Vorgehen ermöglicht eine niederschwellige Mitwirkung und trägt dazu bei, Anliegen und Perspektiven zeitnah in Entscheidungsprozesse einzubeziehen.

Für die Zukunft ist vorgesehen, die Beteiligungsstrukturen weiter zu stärken und gezielter zu gestalten, etwa durch strukturiertere Feedbackformate oder die stärkere Einbindung der Mitglieder in strategische Entwicklungsprozesse. Ziel ist es, die interne Demokratie kontinuierlich weiterzuentwickeln und die aktive Mitgestaltung der Organisation langfristig zu fördern.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personal	zweiwöchentliche Besprechung im gesamten Team zum Austausch von Informationen sowie alternierend zweiwöchentliche Besprechung in diversen Kleinteams	
Mitglieder	laufender Informationsaustausch durch Mitglieder-Newsletter und jährliche Vollversammlung	
GeldgeberInnen	Antrag um finanziellen Beitrag	
KundInnen/NutznießlerInnen	Vertrieb der Straßenzeitung bzw. Abwicklung von Bildungsinitiativen	
Lieferanten	Periodische Besprechungen	

Öffentliche Verwaltung	Zusammenarbeit bei Veranstaltungen und Projekten	
Allgemeinheit	Sensibilisierungsprojekte in Form von Bildungsüberfällen, Organisation von öffentlichen Weiterbildungsmomenten, Teilnahme an Diskussions- und Informationsabenden, Informations- und Beratungsdienst	

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Zusammenarbeit Verein OEW	Verein zur Förderung des Gemeinwesens	Vereinbarung	Laufende Kooperation / Netzwerkzusammenarbeit
Bildungsarbeit mit Schulen	Öffentliche Körperschaft	Sonstige	Dienstleistung / Projektbezogene Zusammenarbeit
Netzwerk Straßenzeitungen (INSP)	Sonstige	Vereinbarung	Netzwerk
Externe Referent*innen	Sonstige	Sonstige	Projektbezogene Zusammenarbeit

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Im Berichtsjahr wurden Rückmeldungen systematisch in verschiedenen Bereichen der Tätigkeit erhoben. Insbesondere im Rahmen der Bildungsarbeit mit Schulen werden regelmäßig Feedbackbögen eingesetzt, um die Qualität der Workshops zu evaluieren und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Zusätzlich finden interne Evaluierungssitzungen im Team statt, in denen Erfahrungen reflektiert und Rückmeldungen aus der Praxis gemeinsam ausgewertet werden.

Auch im Bereich der Bibliothek wird aktiv Feedback von Besucher*innen eingeholt, um das Angebot bedarfsgerecht weiterzuentwickeln.

Ergänzend dazu erfolgt ein kontinuierlicher informeller Austausch mit Teilnehmer*innen,

Kooperationspartner*innen und weiteren Stakeholdern. Die Kombination aus strukturierten und dialogorientierten Feedbackprozessen stellt sicher, dass Rückmeldungen zeitnah aufgenommen und in die Weiterentwicklung der Angebote integriert werden.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre	0	0	2	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre	1	0	1	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre	0	0	1	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre	0	0	1	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	3	0	4	3	2	1

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	1	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre	0	0	3	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	2	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre	0	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre	1	0	0	0	0	0
Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre	0	0	0	0	0	0
Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	4	2	3	3	4	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Sicurezza	3	20,00	Ja	600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Antincendio	1	8,00	Ja	200,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Die Beschäftigten der Sozialgenossenschaft OEW sind sowohl mit unbefristeten als auch mit befristeten Arbeitsverträgen angestellt. Dabei wird auf eine ausgewogene Mischung aus Vollzeit- und Teilzeitmodellen geachtet, um sowohl den betrieblichen Anforderungen als auch den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter*innen gerecht zu werden.

Teilzeitmodelle ermöglichen eine flexible Gestaltung der Arbeitszeiten und tragen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei. Gleichzeitig gewährleisten unbefristete Arbeitsverhältnisse Kontinuität und Stabilität innerhalb der Organisation.

Die Sozialgenossenschaft ist bemüht, befristete Arbeitsverhältnisse – sofern möglich – langfristig in stabile Beschäftigungsverhältnisse zu überführen und somit zur Arbeitsplatzsicherheit der Mitarbeiter*innen beizutragen.

Die ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen der Sozialgenossenschaft OEW leisten einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung der Tätigkeiten und Projekte.

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere die Mitarbeit bei der Vorbereitung und Durchführung von Bildungsangeboten und Workshops, die Unterstützung bei Veranstaltungen sowie Tätigkeiten im Bereich Redaktion und Kommunikation, wie etwa Übersetzungen, Textarbeit, Lektorat und Korrektur.

Darüber hinaus bringen Ehrenamtliche ihre Kompetenzen punktuell in verschiedene Projekte ein und unterstützen die Organisation flexibel dort, wo Bedarf besteht.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Mitglieder Verwaltungsrat	Nicht definiert	0,00
Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan	Nicht definiert	0,00

Führungskräfte	Nicht definiert	0,00
Mitglieder	Nicht definiert	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Kollektivvertrag für die Beschäftigten im tertiären Sektor (Handel-&Dienstleistung)**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

46000,00/29000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nicht vorhanden.**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:

Monatlich erscheint eine neue Ausgabe der Straßenzeitung zebra. Die 60 Verkäufer*innen können diese in den sechs Verkaufsstellen in ganz Südtirol um 1,50€ einkaufen, um sie anschließend um 3€ auf der Straße zu verkaufen. Dadurch geben wir den 60 Verkäufer*innen die Möglichkeit einer würdevollen Tätigkeit nachzugehen und gleichzeitig ein kleines Einkommen zu generieren.

Demokratische und inklusive Governance, Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):

Wir sind bemüht auch stets Frauen im Team der zebra.-Verkäufer*innen aufzunehmen. Durch das Exponiert-Sein auf der Straße und aufgrund vielleicht bereits bestehender negativer Erfahrungen in der Vergangenheit ist es manchmal für Frauen schwieriger in das Projekt einzusteigen.

Das Team besteht vorwiegend aus Frauen, welche auch eine große Verantwortung für ihren Aufgabenbereich tragen und somit autonome Entscheidungsbefugnisse haben. Die Rolle der Vize-Vorsitzenden im Verwaltungsrat wird von einer Frau eingenommen.

Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):

Durch regelmäßige Sitzungen und Klausuren versuchen wir Räume zu schaffen, in denen die Mitarbeiter*innen ihre Ideen zur Weiterentwicklung der Sozialgenossenschaft sowie ihre persönlichen Bedürfnisse und Wünsche einbringen können. Großen Wert legen wir zudem auf jährliche Team-Supervisionen und Weiterbildungen, wo auch partizipative Prozesse in der Zusammenarbeit vertieft werden. Ein bereits begonnener Prozess der Organisationsentwicklung wurde auch 2023 weitergeführt und erarbeitet.

Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t0, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t0:

Aktuell haben wir eine Quote von 60% entsprechend der unbefristeten Arbeitsverhältnisse innerhalb der Mitarbeiter*innen. Für die kommenden Jahre ist hier eine Steigerung in Planung.

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:

Die Sozialarbeit der Straßenzeitung zebra. kümmert sich um die Anliegen der 60

Verkäufer*innen. Gemeinsam mit ihnen wird individuell pro Person ein Fokus auf ein Thema gesetzt, welches sein kann Arbeit, Wohnen, Gesundheit oder soziales Umfeld. Für viele Verkäufer*innen ist der Besuch eines Sprachkurses ein wichtiger Schritt um Zielen, wie einem stabilen Jobverhältnis, näher zu kommen. Wir begleiten die Verkäufer*innen bei der Einschreibung und versuchen so gut wie möglich zu begleiten.

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezah zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

Durch den Verkauf der Straßenzeitung zebra. erhalten 60 Personen ein kleines Einkommen und können zeitgleich einer würdevollen Tätigkeit nachgehen. Das Projekt fördert somit auch deren soziale und wirtschaftliche Autonomie.

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit 100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):

keine Angabe möglich.

Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Aufbau eines integrierten Angebotssystems:

Ein hohes Ausmaß an Qualität ist das oberste Credo in unserer Bildungs- und Kampagnenarbeit. Um in den angebotenen Workshops auch künftig einen sehr hoch angesetzten Standard zu garantieren, ist ein Prozess des Qualitätsmanagements bzw. der Qualitätssicherung angedacht. Dies betrifft zum einen natürlich jene Workshops, wo wir auf externe Referent*innen zurückgreifen, gleichzeitig aber auch die Bildungsangebote, die von uns intern abgehalten werden. Ziel ist die permanente Qualitätsverbesserung durch Überprüfung und Standardisierung von Abläufen, wie beispielsweise die Buchung der Workshops, die Kommunikation mit den unterschiedlichen Bildungseinrichtungen oder auch in der Durchführung der Workshops selbst. Auch in der Straßenzeitung zebra. spielt qualitativ hochwertige Arbeit und die fundierte Recherche von Informationen eine wichtige Rolle. Redaktionell orientiert sich die Straßenzeitung daher am Konzept des Konstruktiven Journalismus, der im Dschungel der schlechten Neuigkeiten gezielt nach positiven Geschehnissen Ausschau hält und nach kleinen Menschen, mit großer Wirkung. Zudem versucht ein konstruktiver Journalismus eine Erzählung zu schaffen, die korrekt ist, und auf Übertreibungen in Form von Zahlen oder Realitäten verzichtet.

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

Die Tätigkeiten der Sozialgenossenschaft OEW richten sich an Interessierte in ganz Südtirol. Die Wurzeln der Organisation liegen im Raum Brixen und Umgebung. Projekte und Sensibilisierungskampagnen werden jedoch bewusst in ganz Südtirol angeboten und durchgeführt. Für Bildungsinitiativen wird je nach Thematik ein guter Mix aus urbanem und ländlichem Raum ausgewählt. Ebenso beteiligen sich die Mitarbeiter*innen und zahlreichen

Ehrenamtlichen an Events und Informationsabenden im ganzen Land. Auch die Verkäufer*innen der Straßenzeitung zebra. bieten das Produkt in der gesamten Provinz an.

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

keine Angabe möglich.

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

nicht zutreffend.

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):

nicht zutreffend.

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):

nicht zutreffend.

Auswirkungen auf die Politik, Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:

Die Sensibilisierungsarbeit der Sozialgenossenschaft OEW sieht unter anderem die Vertreter*innen diverser politischer Gremien als eine mögliche Zielgruppe. Durch Kampagnenarbeit, Bildungsüberfälle aber auch Bildungsarbeit bei den jüngsten Südtiroler*innen – und zukünftigen Wähler*innen – wird die Politik auf Landes- und Gemeindeebene stets angeregt einen kritischen Blick hinter die Kulissen zu werfen und vermeintlich einfache Lösungen gut zu durchleuchten bzw. auf globaler Sicht zu betrachten. Des Weiteren stehen wir in unregelmäßigen Abständen auch im Austausch mit politischen Vertreter*innen – sei es zum Austausch zu bereits erfolgten Projekten, für Interviews für die Straßenzeitung zebra. oder um gemeinsame Synergien auszuloten.

Auswirkungen auf die Politik, Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):

nicht zutreffend.

Ökologische Nachhaltigkeit, Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):

Neben der sozialen Nachhaltigkeit kommt in den Tätigkeiten der Sozialgenossenschaft OEW natürlich auch die ökologische Nachhaltigkeit zum Tragen. Dies beginnt im vermeintlich

Kleinen, wie der Vermeidung bzw. der korrekten Trennung und Entsorgung von Abfällen, bis hin zum schonenden, kreativen Umgang – unter anderem im Upcycling – von Materialien. Die Straßenzeitung zebra. setzt bei einer Auflage von 10.000 bis 14.000 Exemplaren monatlich bewusst auf den Druck auf FSC zertifiziertem Papier. Nicht verkaufte Exemplare werden an die Sozialgenossenschaft Clab geliefert, welche durch Upcycling die Zeitungen in Kunstwerke oder Geschenke diverser Art verwandelt. In den Schulworkshops ist Nachhaltigkeit meist ein großes Thema und Schüler*innen lernen unter anderem wie sie Plastik vermeiden, Wasser sparen und fair einkaufen können.

Ökologische Nachhaltigkeit, Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

keine Angabe möglich.

Technologische Entwicklung, Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:

Sämtliche Mitarbeiter*innen der Sozialgenossenschaft OEW verfügen über ausgeprägte digitale Kompetenzen, die im täglichen Arbeiten benötigt werden und Prozesse – auch in der Zusammenarbeit mit externen Partnern oder Dienstleistern – beschleunigen. Als Reaktion auf die Einschränkungen der Pandemie in den vergangenen beiden Jahren investierte die OEW verstärkt in die Digitalisierung der Organisation. So erfolgte beispielsweise die Implementierung einer vollumfänglichen Kontaktdatenbank (Microsoft Dynamics), welche die Kommunikation mit Externen um einiges vereinheitlicht hat bzw. auch einen großen Schritt in Richtung Professionalisierung der Organisation darstellt. Auch Maßnahmen zum effizienten Arbeiten im Smart Working wurden ergriffen und sind mittlerweile fester Bestandteil des Arbeitens in der OEW geworden.

Output attività

Der konkrete Output der Sozialgenossenschaft OEW lässt sich für das Geschäftsjahr 2025 wie folgt zusammenfassen:

Regelmäßige Veröffentlichung der Straßenzeitung zebra. mit insgesamt 10 Ausgaben und einer monatlichen Auflage zwischen 10.000 und 14.000 Exemplaren

Erarbeitung und Umsetzung zusätzlicher Publikationen und Sonderprodukte in Zusammenarbeit mit internen Bereichen der OEW sowie externen Partner*innen, darunter u. a. Projekte im Bildungs- und Publikationsbereich

Durchführung zahlreicher Bildungsworkshops in Grund-, Mittel- und Oberschulen in ganz Südtirol. Im Berichtsjahr wurden über 400 Workshops umgesetzt, mit weiterhin hoher Nachfrage seitens der Bildungseinrichtungen

Zur Gesamtheit des Outputs zählt zudem die Sicherstellung eines hohen qualitativen Standards in allen angebotenen Produkten und Dienstleistungen. Die Sozialgenossenschaft OEW legt großen Wert auf fundierte Inhalte, sorgfältige Umsetzung sowie eine kontinuierliche Weiterentwicklung ihrer Angebote.

Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

Bezeichnung des Dienstes: Straßenzeitung zebra.

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen: 365

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Die Redaktion der Straßenzeitung zebra. erstellt 10 Ausgaben pro Jahr, die von 60 Verkäufer*innen - meist Menschen mit Migrationshintergrund - auf den Straßen Südtirols vertrieben werden kann. Zudem kümmern sich zwei Sozialarbeiter*innen um die Anliegen der Verkäufer*innen und begleiten diese im Sozialprojekt

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Senioren
0	Minderjährige

Bezeichnung des Dienstes: Schüler*innen

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen: 300

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Schüler*innen aller Schulstufen (Grund-, Mittel- und Oberschulen) nehmen mit ihrer Klasse an den Bildungsworkshops der Organisation teil. Im Schuljahr 2023/24 fanden insgesamt über 600 Bildungsworkshops im ganzen Land statt.

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
8000	Minderjährige

Empfängertypen und Output (Sozialgenossenschaften des Typs B)

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie	Davon neue Arbeitnehmer im letzten Jahr	Davon im letzten Jahr neu eingestellte Praktikanten
0	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	0	0

0	Personen mit psychischer Beeinträchtigung	0	0
0	Personen mit Abhängigkeiten	0	0
0	Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten	0	0
0	Minderjährige im erwerbsfähigen Alter in schwierigen familiären Verhältnissen L 381/91	0	0
0	Sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung)	0	0

Durchschnittliche Dauer der Praktika (Monate) 0 ist 0,00% erfolgreich durchgeführt

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 500

Tipologia: Workshops und Events

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Weitere Empfängertypen der Sozialgenossenschaft OEW sind:

- Käufer*innen und Leser*innen der Straßenzeitung zebra.
- Unternehmer*innen, die ihre Werbeanzeige in der Straßenzeitung zebra. veröffentlichen
- Lehrpersonen, welche das Bildungsangebot der Sozialgenossenschaft in Anspruch nehmen
- Der Verein OEW-Organisation für Eine solidarische Welt, welcher in engem Austausch mit der Sozialgenossenschaft im Bereich Bewusstseinsbildung arbeitet.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Von den Leser*innen der Straßenzeitung zebra. bis hin zu Schüler*innen, die einen Workshop der OEW besuchen – alle direkten und indirekten Empfänger erfahren hierdurch wertvolle Momente der Begegnung und Sensibilisierung zu Themen, die in klassischen Medien oder Schulstunden nicht behandelt werden. Durch Projekte und Initiativen werden Zusammenhänge, Möglichkeiten, Chancen und Herausforderungen von „glokalen“ Mechanismen altersgerecht aufzuzeigen. Durch diese entwicklungs- und politische

Bewusstseinsbildung werden den Empfänger*innen Alternativen vor Augen geführt, die ein verantwortungsvolles, der globalen Perspektive folgendes Handeln ermöglichen, ohne dabei gleichzeitig ein (selbst-) zerstörerisches Handlungsschema auf vielen Ebenen – u.a. sozial wie auch ökologisch – zu bewirken.

Alle weiteren Stakeholdern und Partnern wird zudem eine vertrauenswürdige, professionelle und stabile Zusammenarbeit entgegengebracht, sodass Projekte in einem höchsten Ausmaß an Qualität abgewickelt werden können.

Auch die Verkäufer*innen der Straßenzeitung profitieren von dem Sozialprojekt, indem sie sich ein kleines Einkommen sichern können, sowie auf die Sozialarbeiter*innen zurückgreifen können, falls sie Probleme haben oder Hilfe bei der Integration in die Arbeitswelt brauchen.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nicht vorhanden.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Nein

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Nein

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Nein

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nicht zutreffend.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nicht zutreffend.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Private Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Öffentliche Beiträge	384.628,60 €	221.608,93 €	69.887,25 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	300,00 €	13.072,01 €	3.300,00 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	12.620,00 €	20.640,00 €	7.573,77 €
Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	283.828,43 €	347.798,18 €	97.766,00 €
Totale	681.377,03 €	603.119,12 €	178.527,02 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Gezeichnetes Kapital	52.200,00 €	52.000,00 €	52.000,00 €
Summe Rücklagen	4.394,52 €	3.304,00 €	0,00 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	1.105,26 €	1.126,00 €	-29.613,00 €
Summe Eigenkapital	56.794,52 €	56.430,00 €	55.301,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	1.105,26 €	1.126,00 €	-29.613,34 €

Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	1.105,26 €	1.126,00 €	-29.622,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	2.200,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
Sozialgenossenschaften	0,00 €
Ehrenamtliche Vereine	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz)	681.367,00 €	603.120,00 €	398.908,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	309.984,00 €	272.668,00 €	169.923,00 €

Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	313.490,00 €	294.585,00 €	0,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	91,50340418599668020 317978417 %	94,05309059556970420 480169784 %	42,59703991897881215 7189126310 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Verkauf von Gütern	0,00 €	165.481,74 €	165.481,74 €
Erbringung von Dienstleistungen	88.469,19 €	30.238,50 €	118.707,69 €
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge und Spenden	384.628,60 €	12.920,00 €	397.548,60 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Soziale Betreuungsdienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erzieherische Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Sozio-sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Andere Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

/

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

/

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nicht vorhanden.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Der Kontakt der Verkäufer*innen der Straßenzeitung zu der Bevölkerung hilft ihnen bei ihrem Integrationsprozess. Auch in den Schulworkshops werden soziale Ungerechtigkeit angesprochen und geschlechterspezifische Themen werden zur Diskussion gestellt. Es gibt auch einen Workshop zum Thema Kinderrechte.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Verwaltungsrat (bestehend aus 3 Mitgliedern) und Vollversammlung der Mitglieder.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In den monatlichen Sitzungen befasst sich der Verwaltungsrat mit folgenden Fragen: - Strategische Entwicklung und Ausrichtung der Sozialgenossenschaft OEW - Laufende Prüfung der wirtschaftlichen Situation der Sozialgenossenschaft - Anliegen aus dem Bereich Personal- und Mitarbeiter*innenführung - Qualitätsmanagement, Innovation und Abwicklung von operativen Prozessen innerhalb der Sozialgenossenschaft - Zusammenarbeit mit Netzwerkpartner*innen und anderen ehrenamtlichen Organisationen - Anliegen und Fragestellungen der Mitglieder der Sozialgenossenschaft Die Vollversammlung der Mitglieder genehmigt den Jahresabschluss und befugt über die Zuweisung der Gewinne oder Abdeckung der Verluste. Ebenso obliegt ihr die Genehmigung der Sozialbilanz.

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);