



[ow.org](https://www.ow.org)

ESF1_d1_0117 - Schulungsplan OEW 2026-2027

ESF1_d1_0117 – Piano di formazione OEW 2026 – 2027

[Scheda progetto su FSE](#)

[Proiektblatt zum ESF](#)

Proiektlaufzeit

Durata del proiektto

09/2026 - 07/2028

Gesamtkosten

Costo totale

102.729,60 €

EU-Mittel

Finanziamento UE

71.910,72 €

OEW (Organisation für Eine solidarische Welt), ein Verein mit Sitz in Brixen, der sich für eine gerechtere und nachhaltigere Welt einsetzt, führt Schulungsmaßnahmen, Sensibilisierungskampagnen, Auslandspraktika und Entwicklungsprojekte durch, und veröffentlicht die Strassenzeitung ZEBRA. Das Projekt zielt darauf ab, die beruflichen Kompetenzen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der vier internen Teams der OEW (Verwaltung, Sozialarbeit, Öffentlichkeitsarbeit und Bildung) zu verbessern. Die Maßnahmen umfassen gezielte Weiterbildungsmodule zu Kommunikation, Datenmanagement, Bildungsarbeit, professioneller Grafik, künstlicher Intelligenz und Supervision sowie zu ethischen Themen wie Kinderschutz und Klassismus. Ziel ist es, die Qualität, Wirksamkeit und Kohärenz der internen Prozesse zu verbessern, Innovation zu fördern und die Fähigkeit der Organisation zu steigern, kompetent, inklusiv und wirkungsorientiert zu handeln.

OEW (Organizzazione per Un mondo solidale), associazione con sede a Bressanone che si adopera per realizzare un mondo più equo e sostenibile, realizza progetti didattici, campagne di consapevolezza, tirocini all'estero e progetti di sviluppo, e pubblica il giornale di strada ZEBRA. Il progetto intende rafforzare in modo significativo le competenze professionali di tutti i dipendenti di OEW, suddivisi in quattro team (Amministrazione, Lavoro Sociale, Comunicazione e Formazione). Le attività prevedono moduli specialistici su comunicazione, gestione dei dati, progettazione educativa, grafica professionale, intelligenza artificiale e supervisione, insieme a contenuti etici quali protezione dell'infanzia e contrasto al classismo. L'obiettivo è migliorare qualità, efficacia e coerenza dei processi interni, sostenere l'innovazione e aumentare la capacità dell'ente di operare in modo competente, inclusivo e orientato all'impatto sociale.